



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI BARI
IPOSTESI DI UTILIZZO FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE
DELLA CCIAA DI BARI
ANNO 2022

In data 28/12/2022 alle ore 10,30 le parti pubblica e sindacale, convocate con nota camerale prot. 0088481/U DEL 22/12/2022, si sono riunite presso la sede camerale sita in Corso Cavour 2

PREMESSO CHE:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 per il comparto "Funzioni Locali";
- in data 18 giugno 2020, è stato sottoscritto il CCDI triennio 2019-2021 per il personale non dirigente di questa Camera di Commercio ancora vigente;
- con Deliberazione n. 72 del 15/07/2022 avente per oggetto: "Personale non dirigenziale: "Quantificazione risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022" la giunta ha quantificato le risorse di che trattarsi per un importo pari ad €1.351.852,37.
- con verbale N. 22 del 22/08/2022 il Collegio dei revisori ha verificato che la suddetta quantificazione del fondo per il personale non dirigente annualità 2022:
 1. è stata redatta secondo le istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato,
 2. è stata costituita secondo le disposizioni della normativa vigente
 3. l'onere risulta completamente coperto dalle disponibilità di bilancio.
- in data 25 novembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di utilizzo del fondo anno 2022 per il personale non dirigente ed è stata manifestata la volontà di intervenire con delle integrazioni all'"**ACCORDO STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO - triennio 2020-2022**" sottoscritto in data 29/12/2021"
- in data 15/12/2022 con nota prot. cam. n.0086661/U il Segretario Generale dott.ssa Angela Patrizia Partipilo in veste di Presidente della delegazione trattante ha inviato al collegio dei revisori dei conti l'ipotesi di utilizzo del fondo anno 2022 corredata della relazione illustrativa e tecnico finanziaria ai fini della certificazione ai sensi e per gli effetti dell' art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 s.i.m. e dell'art. 81 comma 6 del CCNL relativo al personale del Comparto "Funzioni Locali" - triennio 2016-2018 - sottoscritto il 21/05/2018;

Inoltre, VISTO CHE

- il Collegio dei Revisori con il verbale n. 24 del 16/12/2022 prot. camerale n. 87346 del 19/12/2022 ha certificato l'ipotesi di utilizzo del fondo 2022 per il personale non dirigente e contestualmente ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio dell'Ente.
- Con Deliberazione di Giunta n. 150 del 20/12/2022 è stata autorizzata la Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del fondo di utilizzo per il personale non dirigente per l'annualità 2022.

sottoscrivono la seguente tabella di utilizzo delle risorse relative al fondo del personale non dirigente della CCIAA di Bari per l'anno 2022:



CCIAA BARI		RISORSE DECENTRATE IPOTESI DI UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2022	
RISORSE DESTINATE CCI 2022			IMPORTO
IMPIEGHI FISSI ANNO 2022(non negoziabili)			€ 521.459,05
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA		
COMMA 1	di alcune categorie di dipendenti art. 7 comma 7 di alcune categorie di dipendenti art. 7 comma 7 C.C.N.L. 31.03.1999		-€ 21.266,12
	fondo progressione economica nella categoria		-€ 273.796,12
	quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004)		-€ 63.882,03
COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (n.b. per incrementi fino al 31.3.2018 tener conto dei differenziali di cui alla colonna a sinistra della tabella C allegata al ccnl, dal 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella) A CARICO BILANCIO		-€ 17.317,50
	quota MASSIMA PRESUNTA DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER L'ANNO 2021		-€ 32.000,00
RISORSE DISPONIBILI FISSE CCI 2018	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi		€ 113.197,28
IMPIEGHI VARIABILI IMPIEGHI VARIABILI ANNO 2022 quantificazione delibera di giunta n. 72 del 15/07/2022			€ 830.393,22
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 1, ULTIMO PERIODO (B)	importi relative alle risorse po a carico del bilancio non utilizzate nell'anno 2022 rese disponibili dalla amministrazione come risorse variabili		€ 0,00
TOTALE IMPIEGHI VARIABILI IMPIEGHI VARIABILI ANNO 2022			€ 830.393,22
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018			
COMMA 2 LETT. A)	performance organizzativa 30%	€ 200.517,97	€ 668.393,22
COMMA 2 LETT. B)	performance individuale 70%	€ 467.875,25	
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)***		€ 80.000,00
COMMA 2 LETT. D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)***		€ 2.000,00
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUES	indennità per specifiche responsabilità***		€ 80.000,00
COMMA 3 LETT. A)	1) operazioni a premio al netto degli oneri riflessi		€ 0,00
	2) partecipazione Commissioni di esame per Corsi Abilitanti all'Esercizio Commerciale Settore Alimentare e Sministrazione di alimenti e bevande al netto degli oneri riflessi		€ 0,00
	3) progetto excelsior		€ 0,00
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)		€ 0,00
IMPIEGHI RISORSE DISPONIBILI FISSE ANNO 2022			
COMMA 2 LETT. J)	IMPORTO PRESUNTO PROGRESSIONI ECONOMICHE A PARTIRE DALL'ANNO DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'UTILIZZO 2022*		€ 90.557,82

NOTE

* IN INTEGRAZIONE DEL CAPO III "PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE" - Art. 9 - Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche(art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 21.5.2018) del CCDI triennio 2019-2021

PUNTO 8. La Progressione Economica all'interno della categoria è attribuita nella misura del 50% arrotondata per difetto del personale avente diritto e dell'80% delle risorse disponibili a tale fine.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "VIL FPL" and various scribbles.



Inoltre le parti in riferimento all' "ACCORDO STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO - triennio 2020-2022" sottoscritto in data 29/12/2021, manifestano la volontà di:

1. recepire quanto disposto dall'art. 12 del DECRETO-LEGGE del 9 agosto 2022, n. 115 "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali" convertito con modificazioni dalla L. 21 settembre 2022, n. 142 (G.U. 21/09/2022, n. 221), il quale dispone che "Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonche' le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00". Le parti, quindi, concordano di integrare l'art. 1 "PRINCIPI GENERALI" del TITOLO I - NORME GENERALI dell'Accordo welfare succitato con la "lett. E: rimborso delle spese sostenute dal dipendente per le utenze domestiche intestate di luce, gas e acqua, relative al periodo e nella misura previsti dalla norma vigente (che per l'anno 2022 è pari ad € 600), assoggettando a imposizione fiscale e contribuzione solo la eccedenza all'importo previsto.
2. di inserire all'art. 6 "SPESE RIMBORSABILI" del Titolo III "INIZIATIVE CON FINALITÀ SOCIALI O CULTURALI" tra le spese previste al punto 1) "abbonamenti per trasporto pubblico e parcheggio per raggiungere il posto di lavoro" esplicitati nell'allegato B) dello stesso accordo Stralcio, quanto segue: "Ai dipendenti in condizioni di disabilità ex lege 104/1992, impossibilitati a raggiungere il posto di lavoro con mezzi di trasporto pubblico, sia accordato un rimborso forfettario omnicomprensivo calcolato tenendo conto del valore corrente dell'abbonamento del mezzo di trasporto più economico per 11 mensilità".

per la delegazione di parte pubblica:

dott.ssa Angela Patrizia Partipilo S.G. della CCIAA di Bari

Dott. Michele Lagioia Dirigente della CCIAA di Bari

per la R.S.U. Aziendale

- Lasorella Salvatore
- Rossella Carbonara
- Stefania Cardinale
- Angela Iannone
- Pietro Lecci
- Antonio Mincuzzi
- Stefania Schirone

per le Organizzazioni Sindacali

- Luigi Lonigro Rappresentante territoriale
- Michele Jacono " "
- Francesco Capodiferro " "
- Angelo Gurrieri " "



CAMERA DI COMMERCIO
BARI

- Antonello Barnaba
- Francesco Palladino

“
“

“
“

Francesco Palladino